






Groendrukdenken

© léon de caluwé & hans vermaak



Aannames 	Idealen 
<p>Er verandert iets als je mensen in leersituaties brengt</p> <ul style="list-style-type: none"> - bewust onbekwaam maken (spiegels en vensters) - experimenten en exploreren van mogelijkheden - in een koerszoekend, collectief proces <p>Conditie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - (Net) genoeg veiligheid, rust en respect - Streven naar professionaliteit <p>Motto: veranderen is leren en ontwikkelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lerende organisatie: met iedereen, over alles, altijd - Groeien en ontdekken - Oplossingen die mensen zelf vinden
Traject 	Schaduwkanten 
<p>Interventies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Feedback, coaching, opleiding, gaming - Organisatie-ontwikkeling, survey-feedback, communities of practice <p>Diagnosebrillen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Johari window, leercurve, leerniveaus - Organisatie-ijsberg, systeendenken <p>Beheersbaarheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitkomst geschetst, niet gegarandeerd - Borging via voortdurende reflectie 	<ul style="list-style-type: none"> - Oppervlakkig groen: individueel leren los van het werk, gebrek aan actie - Valkuilen: belerend gedrag, niemand uitsluiten, navelstaren - Allergie: politieke spelletjes, mensen met een bord voor hun hoofd
	Veranderaar 
	<p>Veranderaar: procesbegeleider die mensen steunt</p> <ul style="list-style-type: none"> - ´reflective practitioner´ als rolmodel - Didactisch ontwerpen, faciliteren, spiegelen, coachen - Empathie, creativiteit, nieuwsgierigheid <p>Andere actoren: trekkers, coaches, meesters, deelnemers, beschermheren</p>