



## Leergang

# 'Iedereen verandert – nu jij nog'

**Fijne buurten, veilige straten, nabije zorg, beziel onderwijs, goed ouder worden, schone lucht ... : het zijn allemaal geen eenvoudige vraagstukken. Ze vragen de inzet van vele partijen, voorbij de muren van de gemeente. Wat je dan een goede uitkomst acht en hoe je dat realiseert: daar verschillen de meningen over en heeft niemand het laatste woord of controle. Hoe neem je bij verandering in een verknoopte wereld verantwoordelijkheid? Wat verlangt dat van een veranderaar?**

Veranderaars vind je op allerlei plekken. Ze zitten op het niveau van bestuurders of managers, bij beleidsmedewerkers en stafafdelingen, maar ook bij burgers en partners, adviseurs en activisten. Verandering wordt door elk lokaal vormgegeven en verbonden met initiatieven van anderen. Dat gaat niet iedereen zomaar goed af. Veranderen is een ambacht waar je heel wat bagage en handigheid bij nodig hebt.

De leergang wordt georganiseerd om je deze bagage aan te reiken en te verbinden met de eigen praktijk.

De leergang geeft antwoord op deze vragen:

1. Hoe pak je een vraagstuk effectief met direct betrokkenen aan? Hoe stimuleer je lokaal mooi werk rond issues die tellen?
2. Hoe neem je de omgeving mee en schep je condities voor vernieuwing? Hoe zorg je dat veranderingen aanstekelijk en organisaties krachtiger worden?
3. Hoe groei je zelf tot een krachtige veranderaar? Hoe geef je je eigen ontwikkeling vorm opdat je steeds meer bereikt?

### Programma

De leergang bestaat uit vier bijeenkomsten. Ze hebben een masterclass-karakter zoals dat ook geldt bij musici die met hun vakgenoten werken. Die geven dan geen concert, maar helpen vakgenoten met hun vragen en scherpen inzichten aan. Zo zal het ook gaan in deze leergang. Het is een soort 'flip the classroom' waarbij het tot je nemen van kennis op het gebied van veranderen door jou gebeurt vooraf aan de masterclasses. Tijdens de bijeenkomst is dan alle tijd puur voor uitwisseling en verdieping: het leggen van een verband tussen de theorie en jouw praktijk.

De eerste bijeenkomst is een kennismaking. Een korte introductie in de samenhangende delen van het boek gevolgd door vraag & antwoord, het bespreken van de wijze van lezen & reflectie richting elke bijeenkomst (uitdelen logboek). Eventueel het organiseren van regionale koppels.

Gevolgd door drie masterclasses (waar het boek centraal staat):

- I Het vraagstuk dienen
- II De omgeving gidsen
- III Groeien als veranderaar

Na een korte recapitulatie van het kernthema, is er een onderlinge uitwisseling in deelgroepen tussen deelnemers op basis van leeswerk en ervaringspraktijk.

Met de hieruit voortkomende inzichten en vragen volgt er een verdiepend gesprek. De docent brengt aanvullende kennis of voorbeelden in waar nodig.

### Voor wie?

De doelgroep van de leergang zijn die ambtenaren die verandering ook als hun opgave zien, ongeacht of dat in hun taakbeschrijving of beroepsprofiel staat. Het gaat over ambtenaren die alles uit de kast halen om iets voor elkaar te krijgen en hun eigen leren organiseren om daar krachtig genoeg in te worden.

Voorwaarde voor deelname aan de leergang is dat je:

- op dit moment actief in de weer bent met een verandervraagstuk
- een aantal jaar interesse en ervaring hebt op dat vlak
- bereid bent lees- en reflectiewerk te doen tussen de bijeenkomsten

### Docent

Hans Vermaak is zelfstandig adviseur, docent en onderzoeker. Hij is tevens associate partner van Sioo en van Twynstra Gudde en senior research fellow bij de NSOB. Hij is vooral actief rond complexe veran-

deropgaven, vaak met een maatschappelijk tintje. Hij heeft meer dan honderd publicaties op zijn naam staan over veranderekunde, systeemdenken, leerprocessen en onderzoek. Hij is bekend als auteur van de boeken 'Leren veranderen', 'Leren in organisaties en 'Plezier beleven aan taaiere vraagstukken'. Recent verscheen zijn nieuwste boek 'Iedereen verandert'

### Tijd

Vier ochtenden van 09.00 – 12.00 uur gevolgd door een lunch.

- Donderdag 13 sept.
- Donderdag 11 okt.
- Donderdag 8 nov.
- Donderdag 29 nov.

### Tijdsinvestering

4 dagdelen plus huiswerk

### Locatie

Utrecht

### Financiële investering

€ 1.250,- p.p. excl. 21% btw

Inclusief het boek Iedereen Verandert van Hans Vermaak. Het nieuwe boek 'Iedereen Verandert – nu wij nog' is genomineerd als beste managementboek. En staat nu zowel op de shortlist (laatste vijf) van het beste managementboek, als op de shortlist (laatste tien) van het beste adviseursboek (OOA).

### Na deze Leergang

- Heb je meer inzichten over veranderen, organiseren en leiderschap;
- Heb je inzicht in hoe je in je directe omgeving het verschil kan maken;
- Weet je hoe je de rest van de organisatie in een verandering meeneemt;
- Weet je hoe je zelf stevig in je schoenen kunt staan om met succes te veranderen;
- Heb je stappen gezet in je eigen verandercasus.