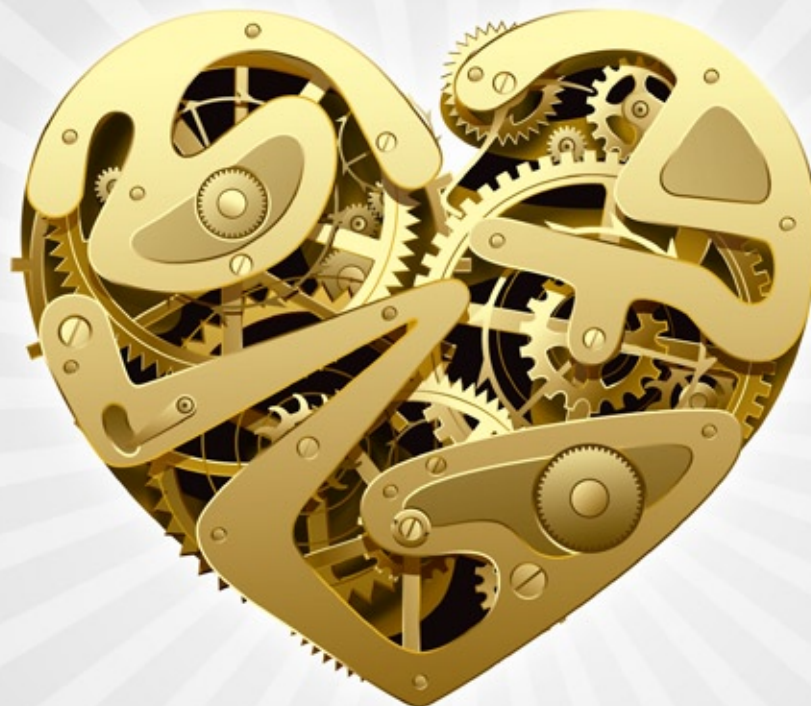


# JAARCONGRES ORGANISEREN, ADVISEREN & BEGELEIDEN

Woensdag 18 juni 2014, Reehorst in Ede



Voor iedere  
deelnemer



Voorheen  
M&O  
Jaarcongres  
en  
LVSC-congres

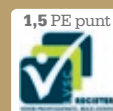
## Eigen Veranderkracht

Organisaties veranderen op eigen kracht, zijn een beetje moe van externen. We zien voorbeelden van zelfsturing en bottom-up organiseren en een toenemende controlebehoefte en beheersingsdrang vanuit overheden en inspecties. Dit heeft de nodige impact op zowel organisatiestructuren als op mensen die in die organisaties werken.

Wat betekenen deze ontwikkelingen voor het werk van organisatieadviseurs, begeleidingskundigen en coaches? Welke leer- en verandervragen roept dit op? Op woensdag 18 juni bieden we u een podium om elkaar te ontmoeten en van elkaars vakgebied en ervaringen te leren.

- Organisatieontwikkeling is niet te managen
- Handel fair en vergroot de kans van slagen van een verandering
- Samenwerken over organisatiegrenzen heen
- Veranderkracht geactiveerd of uitgeblust? Uw houding bepaalt
- Wat doet een coach wel en niet om het proces naar zelfsturing te ondersteunen?
- De essentie van Nieuw Leiderschap en de vertaling naar uw eigen werkcontext

*Met Thijs Homan, Lisa Kay Solomon, Lenette Schuijt, Hans Vermaak en vele anderen.*



[www.overmanagement.nl/eigenveranderkracht](http://www.overmanagement.nl/eigenveranderkracht)

ORGANISATIE:



TIJDSCHRIFT VOOR  
BEGELEIDINGSKUNDE



MET MEDEWERKING VAN:

# PROGRAMMA

08.45 uur **ONTVANGST**

09.15 uur **OPENING**

09.30 uur **ORGANISATIEONTWIKKELING IS NIET TE MANAGEN**

Het algemene uitgangspunt bij organisatieverandering is dat dit 'gemanaged' moet worden. Zonder 'management' (en advisering daarbij; begeleiding daarvan) geen verandering, zo is de gedachte. Maar is verandering nou echt het resultaat van management? Of van allerlei andere dingen, gebeurtenissen, processen en dynamieken? Wat valt er te zien als je verandering niet beschouwt als gevolg van 'management' maar als emergent resultaat van alles dat zich verder in organisaties afspeelt: het 'et-cetera'? En wat betekent dat voor onze manier van begeleiden van verandering? Thijs Homan antwoordt.



*Thijs Homan is Hoogleraar Change and Implementation bij de Open Universiteit Nederland, Faculteit Managementwetenschappen.*

10.10 uur **MOMENTS OF IMPACT: HET ONTWERPEN VAN STRATEGISCHE CONVERSATIES**

Soms maak je een bespreking mee waarin mensen elkaar opeens vinden in een gezamenlijke, uitdagende missie. En waar die missie ook nog eens direct handen en voeten krijgt. De Amerikaanse innovatiespecialist Lisa Solomon (Verenigde Staten) noemt dit 'momenten met impact', cruciale momenten die leiden tot positieve verandering in een organisatie. Door strategische conversaties vooraf te ontwerpen kun je deze momenten creëren, creativiteit binnen het team stimuleren en de beste ideeën van mensen met verschillende achtergronden en perspectieven combineren. Mensen worden zo boven hun dagelijkse besommeringen en eigenbelangen uitgetild en zetten zich in voor hun collectieve hogere doelstelling. Solomon gaat in op de vijf kernprincipes waarmee u strategische conversaties en deze momenten met impact vormgeeft.



*Lisa Solomon is faculteitslid MBA in Design Strategy Program aan het San Francisco California College of the Arts en partner van Business Models Inc. in de Verenigde Staten.*

10.40 uur **PAUZE**

11.00 uur **NAAR DE PARALLELE SESSIES**

12.30 uur **LUNCH**

13.15 uur

**ANDERS VERANDEREN: MAMMOETTANKERS KEREN OP VOLLE ZEE**

Organisatieadviseurs, begeleiders en coaches stuiten dikwijls op grenzen aan het verandervermogen van een organisatie. Vernieuwingen worden na verloop van tijd geïncorporeerd in bestaande werkwijzen of sterven een langzame dood. Burgerinitiatieven en sociale ondernemingen laten zien dat het anders kan. Volgens Lenette Schuijt kan dat ook in reguliere organisaties: wat vraagt dat van begeleiders en adviseurs die daaraan willen bijdragen?

Voor iedere deelnemer



Auteur:  
Lenette Schuijt



*Lenette Schuijt is zelfstandig organisatieadviseur, coach en kerndocent bij de masteropleiding Onderwijs Management aan de UvA.*

13.45 uur

**NAAR DE PARALLELE SESSIES**

15.15 uur

**PAUZE**

15.35 uur

**VERANDERKRACHT: BETEKENIS, WAARDE EN INZET**

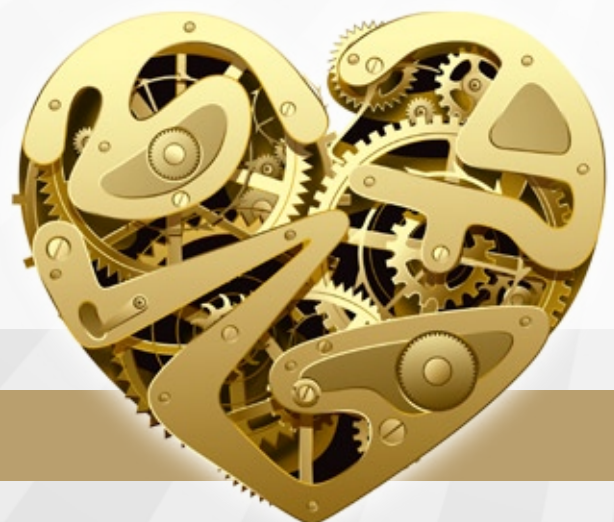
Wat betekent 'veranderkracht' voor professionals in veranderen en begeleiden. Veranderkracht lijkt gewenst waar organisaties of mensen in de knel zitten, maar hoe maakbaar is zulke kracht? Ontstaat het als adviseurs buiten de deur worden gezet en de eigen professionals de ruimte krijgen? Of gaat het toch niet vanzelf? Is het een transitie die bezuinigend werkt of juist een investering vraagt? Kunnen wij ermee leven als mensen veranderkracht voor iets heel anders inzetten dan verwacht? En wanneer verandert veranderkracht van een constructieve interventie in een onethisch handelingsperspectief? Welke gidsrol kunt u spelen om daarin te corrigeren? Welke rol speelt onze eigen veranderkracht als begeleider: wat kunt u verdragen en waaraan ontleent u houvast? Na een dag vol inspiratie en handvatten zet Hans Vermaak u tot slot aan het nadenken over de waarde, de risico's en de realiseerbaarheid van Eigen Veranderkracht.



*Hans Vermaak is zelfstandig gevestigd als adviseur, docent en onderzoeker en associate partner van Sioo en van Twynstra Gudde.*

16.20 uur

**AFSLUITING EN EINDE**



**€ 80**  
**KORTING**  
voor  
abonnees,  
relaties en  
leden

# PARALLELE SESSIES

De sessies worden mogelijk gemaakt door LVSC en Sioo.  
U kunt in de ochtend en middag kiezen uit tien sessies.



Masterclass

## 1. BEGELEIDEN EN ORGANISEREN VANUIT VERTROUWEN

'Wat doet de coach wel en niet om het proces naar zelfsturing te ondersteunen?' In deze masterclass laat Ben Wenting u reflecteren op cases en deelt hij zijn ervaringen over de eigen verander- en organisatiekracht van mensen.



Ben Wenting is directeur van het Instituut voor Samenwerkingsvraagstukken.



Workshop

## 2. HOE EEN PROCESBEGELEIDER ZICHZELF SUPERAANTREKKELIJK MAAKT

Bent u procesbegeleider en wilt u de presentatie van uzelf kritisch onder de loep nemen? Kan 't ook levendiger? Beeldender? Aansprekender? Aantrekkelijker? Ja, dat kan. Zonder uit de toon te vallen. Integendeel: u gaat u positief onderscheiden. Dat werkt als een trein.



Kiki Verbeek is neerlandica, filosoof, theatermaker en schrijfcoach voor contentmarketing en authentieke personal branding.



Workshop

## 3. MARTELAAR OF TOVENAAR? POSITIESPEL IN DE ZELFSTURING

In deze workshop ervaart u dat veranderkracht een energetisch systeem is, dat geactiveerd of uitgeblust kan worden afhankelijk van uw eigen houding ten opzichte van de verandervraag. In spelvorm verkent en ervaart u verschillende posities rond een verandervraagstuk en krijgt u zicht op nieuwe ingangen om de eigen veranderkracht te versterken.



Michiel de Ronde is docent, trainer en onderzoeker aan de Chr. Hogeschool in Ede.



Workshop

## 4. DE VERANDERKRACHT VAN FILMFRAGMENTEN

In deze workshop wordt u met pakkende filmfragmenten uitgedaagd tot reflectie op de eigen moed als begeleider van verandering. U krijgt handvatten om filmfragmenten in te zetten bij organisatieverandering, leiderschapsontwikkeling en teamcoaching.



Rozemarijn Dols is arbeid- & organisatiepsycholoog bij Dols-Consult en Film en Coaching.



Workshop

## 5. EXECUTIVE COACHING, VERANDERKRACHT IN DE BOARDROOM

U krijgt antwoorden op vragen als: Wat was de vraag van het directieteam? Welke doelen moeten we bereiken? Hoe pak je dat nou aan? Wat kwam ik daarin tegen bij mezelf? Hoe kan het Inclusive Leadership concept mij behulpzaam zijn? Wat heb ik in de praktijk gedaan met dit team?



Ien van der Pol is oprichter en directeur van Alba-academie, opleidingsinstituut voor Coaching en Leiderschapsontwikkeling.



Masterclass

## 6. RICHTING GEVEN, RUIMTE BIEDEN EN RESULTATEN VRAGEN; LEIDERSCHAP IN DEZE TIJD

U ervaart en hoort in deze interactieve masterclass de essentie van Nieuw Leiderschap en hoe u dit vertaalt naar uw eigen werkcontext. U snapt waar het bij Nieuw Leiderschap om draait en krijgt een prachtig model om leiderschap om u heen te stimuleren.



Tica Peeman is directeur van VISTrainingen en auteur.



Workshop

## 7. VERANDERKRACHT IN SAMENWERKING; OVER DE KUNST VAN SAMENWERKEN

We leven in een tijd waarin we steeds meer over organisatiegrenzen heen samenwerken. De dagelijkse praktijk toont aan dat die nog veel taaiere problemen kent en beoogde doelen niet gehaald worden. In deze workshop krijgt u inzicht over het op gang krijgen en houden van samenwerking over organisatiegrenzen heen.



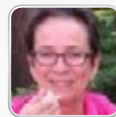
Erik Ruiterman is managing partner bij NOVARE consult B.V. en Menno Aardewijn is procesbegeleider en adviseur bij Aardewijn Procesbegeleiding & Advies en UWV.



Workshop

## 8. BREIN-BEWUST VERANDEREN

De overschatting van ons denken en bewuste handelen leidt in de praktijk tot ambitieuze projecten die vaak op niks uitdraaien. Hoe werkt uw brein en wat gebeurt daar als u oude vertrouwde patronen wilt doorbreken? Verandering gezien vanuit het perspectief van het brein: ons verlangen naar zekerheid, voorspelbaarheid, autonomie, verbondenheid en eerlijkheid.



Anneke Jelsma is eigenaar van Jelsma Management Coaching Mediation.

Sioo

### Workshop 9. VERLANGEN NAAR MEEDOEN (ochtend)

De overheid ziet graag dat burgers meer op eigen kracht doen. Het is de overheid die hiervoor een verandering moet doormaken: van oplossingen bedenken naar uitnodigen om mee te doen. U leert hoe u behulpzaam buiten de realiteit van de organisatie en de abstracte concepten kan blijven staan door buiten in de realiteit van de mensen te vertoeven.



*Sandra Kensen is adviseur, begeleider en onderzoeker bij Sioo en Henk Gossink is adviseur, begeleider en onderzoeker bij Van de Bunt Adviseurs.*



Sioo

### Workshop 10. VERANDEREN VRAAGT OM 'ANDERS' (middag)

'We can't solve problems by using the same kind of thinking we used when we created them.' (A. Einstein). Veranderen vraagt om 'anders'. Wat kunt u 'anders' doen om uw omgeving effectief te beïnvloeden. Wat verleidt de ander tot veranderen? In deze workshop krijgt u inzicht in wat er nodig is om de eigen veranderkracht te vergroten.



*Maurits Broekema en Shirine Moerkerken zijn veranderkundigen bij Strange | Strategy and Change*



Sioo

### Workshop 11. GELOOFT U IN RECHTVAARDIGE ORGANISATIEVERANDERING?

In hoeverre wordt het handelen van de organisatie als fair ervaren – en hoe beïnvloedt dit de kans op slagen van de verandering? Benieuwd? Discussieer mee over het belang van organizational justice voor de veranderkracht van uw organisatie of die van uw opdrachtgevers.



*Leonard Millenaar is organisatieadviseur bij TEN HAVE Change Management.*

**Lisa Kay Solomon geeft op donderdag 19 juni ook nog een workshop bij Business Models Inc. Als deelnemer van het Jaarcongres Organiseren, Adviseren & Begeleiden ontvangt u korting.**

#### 1-DAY WORKSHOP DESIGNING STRATEGIC CONVERSATIONS FOR STRATEGY AND INNOVATION Amsterdam, June 19, 2014

In our fast-changing world, leaders are increasingly confronted by messy, multifaceted challenges that require collaboration to resolve. The standard methods for tackling these challenges just don't deliver. CEO's and managers need new tools, new skills and a new mindset. They have to think as designers: use visual tools, make future scenario's, generate different options, and co-create with their team. Patrick van der Pijl and Lisa Kay Solomon of Business Models Inc. will discuss a method to design strategic conversations for strategy and innovation in order to unlock solutions and accelerate change in organizations.

#### More information & Registration:

[www.overmanagement.nl/](http://www.overmanagement.nl/)  
eigenveranderkracht - Moments of Impact  
[www.businessmodelsinc.com](http://www.businessmodelsinc.com)

**BUSINESS  
MODELSINC**

## ORGANISATIE

### ORGANISATIE

Het Jaarcongres Organiseren, Adviseren & Begeleiden wordt georganiseerd door Vakmedianet, Sioo en LVSC, Tijdschrift M&O en Tijdschrift voor Begeleidingskunde. Het jaarcongres is het vervolg op het M&O Jaarcongres en het LVSC-congres.

### ALGEMEEN

Woensdag 18 juni 2014  
Van 9.15 tot 16.20 uur  
Reehorst in Ede

### KOSTEN

Reguliere prijs: € 275 per persoon, exclusief btw.  
Korting:

- € 80 korting voor abonnees van Tijdschrift M&O, Tijdschrift voor Begeleidingskunde, oud-deelnemers van het M&O Jaarcongres en relaties Sioo en LVSC-leden. U betaalt € 195.
- € 50 korting voor leden van zusterverenigingen. U betaalt € 225.

### INFORMATIE

Vakmedianet  
Vragen over uw inschrijving:  
Telefoon 088 - 5840 889  
E-mail [customerservices@vakmedianet.nl](mailto:customerservices@vakmedianet.nl)

Voor alle overige vragen:  
Telefoon 088 - 5840854  
E-mail [opleidingenmanagement@vakmedianet.nl](mailto:opleidingenmanagement@vakmedianet.nl)

