

**Nederlandse
School voor
Openbaar
Bestuur**

**Start 1^e bijeenkomst:
Dinsdag 5 oktober 2021
NSOB, Lange Voorhout 17 in Den Haag**

Pop-Up reeks

Vrijmoedig Vernieuwen

2021 - 2022

Introductie

Goed bestuur, liefdevolle zorg, onderwijs van goede kwaliteit, een fijne buurt: het is er nooit zomaar vanzelf, maar het ontstaat ook zelden zoals vooraf gepland. Als het zo simpel was, kon iedereen het 'optekenen' en 'uitrollen'.

Mooi werk is het product van een veelheid aan processen, relaties en betekenissen waarin mensen weliswaar een hoofdrol spelen, maar niemand zomaar de controle heeft. Het verlangt bijdragen dwars door de lagen en muren van onze organisaties heen – van mensen die complexiteit opzoeken zonder zichzelf er meteen in te verliezen.

Zulke mensen zijn te vinden op het niveau van management en bestuur, maar net zo goed in stafafdelingen, op de werkvloer of bij partners buiten de organisatie. Dat is maar goed ook, omdat het heil niet enkel van boven komt of van beneden, en al evenmin enkel van binnenuit kan komen.

Deze mensen kunnen af en toe een rustige ontmoeting en stevige kost wel gebruiken. Met stevige kost bedoelen we ideeën die recht doen aan de complexiteit van ons werk. En met rustige ontmoeting bedoelen we een moment weg van de drukte voor een onderzoekend gesprek om die stevige kost te relateren aan de eigen ervaring.

De *Pop-Up Vrijmoedig Vernieuwen (PUVV)* is hiertoe opgezet, als een reeks losse bijeenkomsten waarin theorie en praktijk gekoppeld worden maar binnen de begrenzing van een dag. Ze zijn geschikt voor mensen die vrijmoedig willen staan tegenover vernieuwing; mensen die nu al met enig succes werken aan vraagstukken in hun eigen omgeving en die graag willen leren om dat nog krachtiger te doen.

Hans Vermaak & Mark van Twist

Pop-up reeks?!

Een pop-up

Stel je bij een pop up bijeenkomst het volgende voor: een fysiek treffen van een kleine dag bij NSOB met lotgenoten en ons twee. Van tevoren maken we steeds een thema bekend dat wij zelf op dat moment actueel en relevant achten. Als het je raakt, teken je erop in. Een maand tevoren stellen we de groep vast met wie we het gesprek aangaan. Die groep houden we klein zodat we samen goed in gesprek kunnen gaan. Zo ‘popt’ er dus vier keer tussen zomer en zomer een bijeenkomst op die mooi past op dat moment.

Een thema

Wij kiezen per keer een thema uit dat aansluit bij de kwesties en vragen waar we zelf in ons onderzoek- en advieswerk (op dat moment) voor staan en dat we graag met samen anderen verkennen. Het zijn altijd thema’s die relevant zijn bij complexe opgaven. Mede daarom is het denken erover nooit ‘af’ – ook voor ons niet. Dit maakt het verloop van de bijeenkomsten (ook voor onszelf) niet geheel voorspelbaar, al is het ontwerp wel steeds op maat.

Ingrediënten

Theorie

We introduceren elke bijeenkomst om te beginnen theoretische noties die passen bij het thema van de dag, zodat we op de schouders staan van eerdere denkers.

Voorwerk

Theorie gaat leven als mensen er actief mee in de weer zijn: door erop te studeren, het in te zetten voor reflectie, etc. We rekenen daarom op enige voorbereidend ‘huiswerk’ door deelnemers.

Interactie

Daarnaast zal ook op de bijeenkomst zelf ruimte zijn voor meer dan kennisoverdracht alleen. Denk aan het doen van oefeningen, het uitwisselen van ervaringen, het onderzoeken van concepten en dergelijke.

Praktijk

Van belang is daarbij dat deelnemers eigen casuïstiek kunnen en willen inbrengen. Dat betreft dus vraagstukken waar je zelf concreet mee aan de slag bent (of gaat). Die casuïstiek hoeft niet groot te zijn, maar hij moet wel genoeg diepgang hebben, denk aan het doorbreken van patronen of het realiseren van ander denken of handelen.

Netwerk

Deelname aan de pop-up bijeenkomsten biedt verder toegang tot een netwerk van andere vernieuwers met een verwante professionele identiteit en soortgelijke uitdagingen.

Organisatie

Deelname

We gaan uit van een groepsgrootte van 14 tot 24 deelnemers per bijeenkomst. De kleinere groepsgrootte is vooral aan de orde indien de anderhalve meter samenleving van kracht is.

Aanmelding is per bijeenkomst mogelijk zodra de datum bekend is gemaakt; gemiddeld twee maanden van tevoren (zie planning). Circa 1 maand van tevoren bevestigen we deelname definitief. Mochten er meer aanmeldingen zijn dan dat er plaats is, maken we een selectie gericht op een goede samenstelling om samen onderzoekend aan de slag te gaan.

Deelnemers kunnen zich steeds per bijeenkomst aanmelden via de website ([klik hier](#)). Zij kunnen daar ook aangeven op de hoogte gehouden te willen worden voor aankomende sessies.

Planning

DATUM		ONDERWERP
Dinsdag 5 oktober 2021	1 ^e Pop-up bijeenkomst Vrijmoedig vernieuwen	Ongemakkelijke paradoxen: hoe ambiguïteit in ons werk helpt en hindert - en waarom helpen niet altijd helpen is...
Woensdag 8 december 2021	2 ^e Pop-up bijeenkomst Vrijmoedig vernieuwen	Wordt bekend gemaakt half september waarna ook aanmelding meteen mogelijk wordt.
Woensdag 16 februari 2022	3 ^e Pop-up bijeenkomst Vrijmoedig vernieuwen	Wordt bekend gemaakt half november waarna ook aanmelding meteen mogelijk wordt!
Woensdag 11 mei 2022	4 ^e Pop-up bijeenkomst Vrijmoedig vernieuwen	Wordt bekend gemaakt half januari waarna ook aanmelding meteen mogelijk wordt!

Investering

De kosten van deelname bedragen € 475,- per pop-up bijeenkomst. Dit bedrag is inclusief literatuur- en verblijfkosten. Het bedrag is vrijgesteld van BTW.

Voor de mensen die dat belangrijk vinden: actieve deelname aan een pop-up bijeenkomst levert door de Orde voor organisatieadviseurs (Ooa) erkende PE-punten op.

Locatie

De pop-up bijeenkomsten vrijmoedig vernieuwen zijn in principe niet digitaal maar fysiek, en vinden plaats bij de NSOB aan het Lange Voorhout 17 in Den Haag.

Informatie

Voor meer informatie over het leeratelier kunt u contact opnemen met de projectmanager van de opleiding Tilly Fortanier (070-3024920 / fortanier@nsob.nl).

Onderwijsteam NSOB

Kernteam

- **Dr. Hans Vermaak MMC MCM CMC**
o.a. associate partner bij Twynstra Gudde en bij SIOO en senior research fellow bij de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

Hans Vermaak is vooral bekend als veranderkundige. Hij is zelfstandig gevestigd als adviseur, docent en onderzoeken en combineert in trajecten vaak alle drie deze rollen. Hans heeft publicaties op zijn naam staan over veranderkunde, systeemdenken, leerprocessen en onderzoek. Hij schreef onder meer de publicaties 'Plezier beleven aan taai vraagstukken', 'Iedereen verandert, nu wij nog', en is co-auteur van het populaire handboek 'Leren veranderen'.

- **Prof. dr. Mark van Twist**
o.a. decaan/bestuurder bij de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur en hoogleraar bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam

Mark van Twist richt zich in onderzoek en publicaties onder meer op het belang van taal en verhaal in bestuur en beleid, en op de rol van 'framing, scripting en casting' in besluitvorming en organisatievraagstukken, op medialogica en spraakmakend leiderschap. Recent verscheen zijn nieuwe boek 'Woorden wisselen', waarin Mark zoekt naar een 'hertaling' van besturen, organiseren en adviseren.

Coördinatie

- **Tilly Fortanier** | fortanier@nsob.nl | 070-3024920
Projectmanager bij de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

Over NSOB

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) is een hoogwaardig onderwijs- en onderzoeksinstituut in het hart van de hofstad. Binnen dit instituut worden wetenschappelijke kennis met elkaar verbonden.

De NSOB is uitgerust met een gerenommeerde staf van wetenschappers die kritisch, maar altijd toepasbaar reflecteren op bestuurlijke praktijken. De NSOB stelt zich tot taak het ontwikkelen en verspreiden van inzichten en vaardigheden in de publieke sector, door het verzorgen van opleidingsprogramma's, het organiseren van platformbijeenkomsten en het verrichten van toegepast onderzoek.